

## Nota de Prensa 1

### Resumen del Proyecto

La pandemia de la COVID 19 obliga a miles de organizaciones de Europa y del mundo a trabajar a distancia. Esta tendencia está creciendo más rápido que nunca y no muestra signos de desaceleración. Es el futuro del trabajo con beneficios tanto para los empleadores como para los empleados. Muchas organizaciones siguen esforzándose por aplicar buenas prácticas y rutinas para garantizar la productividad y el bienestar de su plantilla en estos tiempos difíciles. Para que la transición sea lo más fluida posible, quienes dirigen equipos a distancia deben tener las habilidades necesarias para dirigirlos con eficacia

Este proyecto pretende ayudar a líderes de pequeñas y medianas empresas (PYMES) a reconocer la importancia de las competencias digitales y las prácticas enfocadas en el bienestar para mantener equipos virtuales saludables y productivos.

### Objetivos Específicos

- Proporcionar a las PYMES herramientas, técnicas y consejos prácticos para ayudar a los líderes de equipos virtuales a liderar con eficacia, comunicarse con éxito y así aumentar el rendimiento de sus equipos virtuales o a distancia.
- Capacitar a los profesionales de RRHH para que mejoren el bienestar de su gente ajustando sus políticas y procedimientos.
- Mejorar la calidad del trabajo en los equipos virtuales.
- Los líderes recibirán formación para dar prioridad a la creación de equipos,

fomentar una estrecha colaboración, establecer una dirección y objetivos claros y aprovechar la tecnología.

- Se formará a los profesionales de RRHH para que se familiaricen con la infraestructura informática y las herramientas digitales disponibles para establecer políticas de teletrabajo adecuadas.

### Grupos Destinatarios

- Jefes de equipo y gerentes, incluidos los proveedores de FP de la empresa
- Profesionales de RRHH, incluidos los proveedores de FP dentro de la empresa y proveedores de FP externos.
- Socios con experiencia en psicología. Socios con experiencia en gestión.
- Socios con experiencia en gestión de recursos humanos.
- Socios con experiencia en tecnología.
- Teletrabajadores.

### Resultados

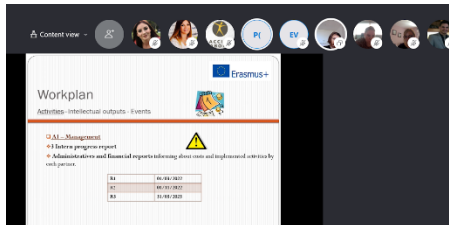
- Un manual para los jefes de equipos virtuales, los profesionales de RRHH y los directivos.
- Curso de formación continua para profesionales de FP.
- MOOC sobre gestión eficaz de equipos virtuales.

### Reuniones Transnacionales

#### *Reunión de Arranque*

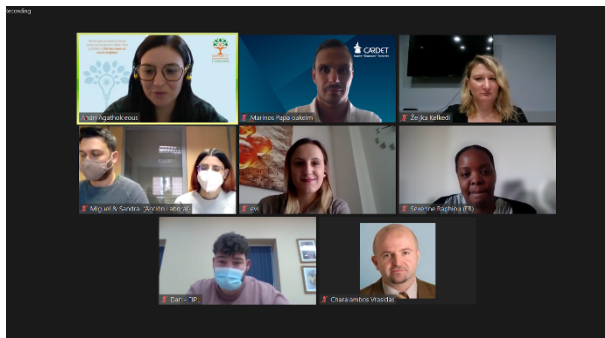
La reunión de arranque del proyecto se realizó de forma online el 16 de julio de 2021. La reunión comenzó con una bienvenida y una

presentación de los socios. Se presentó el plan de desarrollo del proyecto, incluidos los plazos de las tareas y la división del trabajo entre los socios, y estos se pusieron de acuerdo sobre las próximas actividades.



## 2ª Reunión

La segunda reunión transnacional del proyecto también se realizó de forma online el 8 de noviembre de 2021



## Socios

- SUD CONCEPT (Francia)
- INSTITUTE OF DEVELOPMENT LTD (Chipre)
- FUTURE IN PERSPECTIVE LIMITED (Irlanda)
- GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE (Eslovenia)
- CENTRE FOR ADVANCEMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY LTD-CARDET (Chipre)
- ACCION LABORAL PLATAFORMA PARA LA IMPLANTACION DE PROGRAMAS DE INCLUSION LABORAL EN COLECTIVOS DESFAVORECIDOS (España)
- Innovation Frontiers IKE (Grecia)

## Cómo encontrarlos

Visita nuestra web

<https://virtual-teams.eu/>

Síguenos en Facebook:

<https://www.facebook.com/Virtual-Teams-100948839022588>