

TRANSICIÓN VERDE PARA LA FP



El objetivo de GreenVET es cerrar la brecha de conocimiento entre las empresas de Instalaciones, Mantenimiento y Reparación (IMR) y sus empleados con respecto a las habilidades ecológicas y de sostenibilidad necesarias para la transición a una economía verde.

Impulsa la innovación en el sector de la EFP a través de la gamificación y el fomento de una formación atractiva para una transición fluida hacia prácticas sostenibles.



NUESTROS OBJETIVOS



Reducir la brecha de conocimiento entre las empresas de Instalación, Mantenimiento y Reparación (IMR) y sus empleados con respecto a las habilidades ecológicas y de sostenibilidad necesarias para la transición hacia una economía verde

Proporcionar insignias GreenVET a las empresas que completaron con éxito el programa de capacitación digital como prueba de su compromiso de implementar prácticas verdes en sus actividades.



Ofrecer aprendizajes a aprendices de IMR en empresas con certificación GreenVET para que adquieran habilidades prácticas en prácticas ecológicas y sostenibles.



Co-funded by
the European Union

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son, sin embargo, los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Agencia Ejecutiva Europea en el Ámbito Educativo y Cultural (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de las mismas.



El primer paso del proyecto fue recopilar información actualizada que reflejara la situación actual en Europa y, a través de cinco grupos de debate nacionales, proporcionar sugerencias, recomendaciones y directrices específicas para el desarrollo de un paquete de formación acreditado fácil de usar, adaptable y ampliamente accesible.

Principales hallazgos:

- **Cambio de mentalidad cultural:** cambiar la mentalidad de los empleados es crucial pero desafiante ya que requiere un cambio cultural dentro de las organizaciones.
- **Papel del gobierno:** El apoyo del gobierno a través de financiación, regulaciones e incentivos es esencial para la adopción de prácticas ecológicas en el mercado.
- **Capacitación eficaz:** la capacitación debe ser sencilla, fácil de digerir y de implementar de manera gradual para garantizar su aplicación práctica en el trabajo diario. También debe adaptarse a las necesidades específicas de cada empresa para que sea eficaz.
- **Integración educativa:** Se necesita una estrategia nacional para integrar la transición verde en los programas educativos, haciendo hincapié en métodos de aprendizaje prácticos e interactivos.
- **Cooperación internacional y regional:** Tanto la cooperación internacional como la consideración de los contextos nacionales y regionales son importantes para avanzar en los objetivos de sostenibilidad.
- **Incentivos y recompensas:** Los incentivos financieros y las sanciones son necesarios para fomentar el cumplimiento de las prácticas ecológicas y la participación en programas de EFP.
- **Concientización y compromiso:** es necesario que los empleados tengan una mayor conciencia sobre el apoyo financiero disponible y más tiempo personal para asistir a capacitaciones sobre transición ecológica.

