

BOLETÍN INFORMATIVO 2 - NOVIEMBRE DE 2025

DIVET – Puntos destacados del Programa de formación

El consorcio DIVET se complace en presentar el Programa de Formación para Profesionales de EFP, un itinerario estructurado y multilingüe diseñado para fortalecer el Aprendizaje Basado en el Trabajo (ABT) inclusivo en toda Europa. El programa se compone de 10 pasos prácticos, cada uno elaborado por socios expertos, que orientan al personal de EFP desde la concienciación hasta la implementación y la sostenibilidad.

1. Generar conciencia
2. Comprender la calidad del aprendizaje en el contexto el trabajo inclusivo.
3. Involucrar a las pequeñas y medianas empresas
4. Co-diseñar espacios inclusivos
5. Implementar sistemas de mentoría
6. Reforzar la cooperación
7. Supervisar el avance
8. Evaluar y optimizar
9. Fomentar la competencia cultural
10. Mantener y aumentar

Componentes adicionales

- Pruebas de autoevaluación
- Preguntas de reflexión
- Legislación nacional y de la UE
- Kits de herramientas y protocolos de colaboración



DIVET – Análisis de Necesidades



CONSULTE EL INFORME DE INVESTIGACIÓN SOBRE EL ANÁLISIS DE LAS NECESIDADES DE APRENDIZAJE INCLUSIVO EN EL ÁMBITO LABORAL EN LOS PAÍSES SOCIOS DEL PROYECTO DI-VET.

[HTTPS://DIVERSITYHUB.PL/WP-CONTENT/UPLOADS/2025/03/REPORT_ON_INCLUSIVE_WORK_BASED_LEARNING_NEEDS_IN_DI_VET_PARTNER_COUNTRIES.PDF](https://diversityhub.pl/wp-content/uploads/2025/03/REPORT_ON_INCLUSIVE_WORK_BASED_LEARNING_NEEDS_IN_DI_VET_PARTNER_COUNTRIES.PDF)

Un centro inclusivo para el aprendizaje a distancia

La Plataforma de Aprendizaje DIVET está en desarrollo y pronto funcionará como el espacio central para acceder al programa de formación integral, así como a las herramientas y recursos elaborados por el consorcio. Concebida como un entorno multilingüe de acceso abierto, la plataforma proporcionará:

- Ejercicios y evaluaciones interactivas.
- Estudios de casos, herramientas y mejores prácticas
- Un foro comunitario destinado a promover la colaboración.
- Certificados al concluir el curso

Disponible en inglés, polaco, sueco, finlandés y español.



Financiado por la Unión Europea. Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente las de la Unión Europea ni las de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA asumen responsabilidad alguna por estas.

Grupo de Embajadores de WBL en LinkedIn.

El proyecto DIVET sigue expandiéndose más allá de las aulas y las reuniones. Nuestra comunidad en LinkedIn, el Grupo de Embajadores de Aprendizaje Basado en el Trabajo Inclusivo, se está transformando en un espacio dinámico donde profesionales de la formación profesional, empleadores, legisladores y formadores comparten ideas, recursos y buenas prácticas vinculadas a la diversidad y la inclusión en el aprendizaje basado en el trabajo.

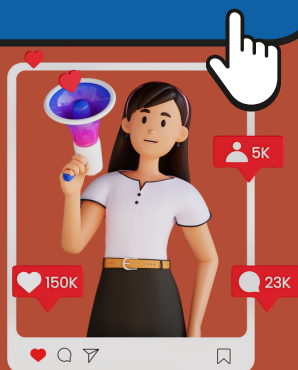


Próxima reunión de socios: Uppsala, marzo de 2026

Nos complace anunciar que la próxima reunión de socios del proyecto DIVET se llevará a cabo en marzo de 2026, organizada por MIR Akademien en Uppsala, Suecia. Este encuentro representará un hito significativo para el consorcio, ya que ofrecerá la oportunidad de evaluar el progreso del Programa de Formación, optimizar el desarrollo del Centro de Conocimiento y coordinar las próximas fases de pilotaje y difusión.

STAY TUNED!

FOLLOW US



DI-VET PROJECT



DI-VET | D&I PROJECT



@DIVETPROJECT

