

Join us

in making career counseling more inclusive and accessible for everyone.

Together, we can break barriers, empower individuals, and create equal opportunities in the job market.

Connect with a network of professionals committed to positive change.

*Let's shape a future
where everyone has the support
they need to thrive!*

Contact Us:

For more information on how to participate or collaborate with the AccessCareer initiative, please visit us on

our website

www.access-career.eu

or on our social media:



HEADWAY



mylia_
Brand di Adecco Formazione S.r.l



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. The opinions and views expressed are the sole responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor the awarding authority can be held responsible for them.



Facilitando un
acceso inclusivo a la
orientación laboral

Un proyecto Erasmus+ que promueve el acceso equitativo a los servicios de orientación laboral



Nuestra misión:

AccessCareer tiene como objetivo hacer que la orientación laboral sea más inclusiva y accesible, especialmente para aquellas personas en situación social desfavorecida, abordando barreras relacionadas con limitaciones económicas, discapacidad y estigmas sociales.

Nuestra visión:

Imaginamos un mercado laboral en el que todas las personas, sin importar su origen o desafíos personales, tengan las mismas oportunidades de crecimiento profesional y autonomía, gracias a una orientación adaptada y un acompañamiento cercano.

Nuestros objetivos:

Mejorar

la inclusividad y accesibilidad de los servicios de orientación laboral.

Reforzar

las competencias de los orientadores laborales para que puedan identificar y abordar prejuicios, y ofrecer una orientación justa y equitativa.

Fomentar

el networking informal entre orientadores, profesionales de RRHH y organizaciones para promover un mercado laboral más inclusivo.

¿Qué queremos lograr?

- ✓ **Mayor accesibilidad a la orientación laboral**
Ampliar el acceso a una orientación laboral personalizada para personas en situación de vulnerabilidad social, reduciendo barreras económicas, físicas y sociales.
- ✓ **Mejora de competencias en los orientadores**
Los orientadores estarán mejor preparados para detectar y afrontar prejuicios, garantizando un acompañamiento más justo y eficaz para todas las personas que buscan empleo.
- ✓ **Desarrollo de recursos prácticos**
Creación de módulos formativos, un marco de orientación profesional y herramientas que fomenten la autogestión de la carrera profesional y el equilibrio entre vida laboral y personal.
- ✓ **Redes profesionales más sólidas**
Creación de una red informal que conecte a orientadores, responsables de RRHH y organizaciones, fomentando la colaboración y la generación de oportunidades laborales inclusivas.