

COMUNICADO DE PRENSA N.º 2

Fomento del aprendizaje inclusivo en el trabajo: los socios de DI-VET se reúnen en Helsinki para definir el programa de formación.

Tras la exitosa reunión transnacional del proyecto celebrada en **mayo de 2025 en Helsinki**, organizada por **Helsinki Business College**, los socios del **proyecto DI-VET** han logrado avances significativos en el diseño y desarrollo del **programa de capacitación para profesionales de EFP**.

Basándose en los resultados del **WP2 – Informe de investigación sobre el análisis de las necesidades de aprendizaje inclusivo basado en el trabajo (WBL) en los países socios**, el consorcio ahora se centra en traducir los conocimientos de la investigación en un marco de **capacitación** integral y práctico destinado a mejorar la inclusión y la diversidad en los sistemas de educación y formación profesional (VET) en toda Europa.

De la investigación a la acción

La investigación realizada en el marco del Paquete de Trabajo 2 (WP2) proporcionó un análisis exhaustivo de las barreras y necesidades que afectan la inclusión en la EFP y el aprendizaje basado en el trabajo (WBL). El estudio destacó la importancia de mejorar las competencias de educadores y mentores en comunicación inclusiva, conciencia intercultural y adaptación de entornos de aprendizaje a la diversidad de estudiantes.

A partir de estos hallazgos, el consorcio está finalizando actualmente el **Programa de Capacitación DI-VET**, que incluirá módulos innovadores que abordarán temas clave como:

- ❖ Comprender la diversidad y fomentar actitudes inclusivas en la EFP.
- ❖ Diseñar experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo inclusivas y flexibles.
- ❖ Comunicación y tutoría efectivas en entornos multiculturales.
- ❖ Herramientas y métodos de evaluación para el aprendizaje basado en el trabajo inclusivo.

Un enfoque colaborativo y europeo

La reunión en Helsinki marcó un hito en el cronograma del proyecto, brindando a los socios la oportunidad de colaborar en la estructura curricular, las metodologías de capacitación y las herramientas digitales que se integrarán en el programa. El consorcio también acordó una fase piloto que probará los materiales de capacitación con educadores y pymes de los países socios.

Además, los socios reforzaron su compromiso de garantizar que todos los resultados reflejen los **valores fundamentales de igualdad, diversidad e inclusión**, en consonancia con las prioridades de la Comisión Europea en materia de educación y empleo.

Próximos pasos

Los próximos meses se centrarán en finalizar el contenido de la formación y preparar la implementación piloto, que se acompañará de sesiones de retroalimentación y evaluaciones de impacto. Los resultados servirán de base para el **Sistema de Certificación DI-VET**, apoyando el reconocimiento de prácticas inclusivas mediante microcredenciales.

Sobre el Proyecto DI-VET

DI-VET es un **proyecto cofinanciado por Erasmus+** dedicado a promover la diversidad y la inclusión en la Formación Profesional (FP) y el Aprendizaje en el Trabajo (APT). El consorcio reúne a:

- **MIR Akademien** (Suecia) – Coordinador de Proyecto
- **Centro de Diversidad** (Polonia)
- **Helsinki Business College** (Finlandia)
- **Acción Laboral** (España)

Juntos, los socios están trabajando para lograr un **sistema de EFP europeo más inclusivo, equitativo e innovador**, capacitando a educadores y empresas para crear entornos de aprendizaje donde todos puedan prosperar.