Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados son, sin embargo, responsabilidad exclusiva del/de los autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de ellas.

COMUNICADO DE PRENSA N.° 1

Se lanza el Proyecto DI-VET para promover la Diversidad y la Inclusión en la Formación Profesional y el Aprendizaje en el Trabajo

El proyecto DI-VET se lanzó oficialmente en diciembre de 2024 con el objetivo de fortalecer la diversidad y la inclusión (D&I) en la Formación Profesional (FPE) y el Aprendizaje Basado en el Trabajo (ABS). La iniciativa busca abordar la brecha de empleabilidad que experimentan los grupos protegidos por la legislación antidiscriminación en Europa, proporcionando herramientas prácticas y formación tanto a profesionales de la FPE como a pequeñas y medianas empresas (PYME), que representan el 99 % de las empresas de la UE.

Abordar las barreras a la inclusión

A pesar de los importantes avances legislativos, la investigación y la práctica demuestran que ciertos grupos, como las personas con discapacidad, las mujeres, las personas mayores, los migrantes y las minorías étnicas, siguen encontrando obstáculos para acceder a una educación, formación y oportunidades laborales de calidad. DI-VET busca abordar estos desafíos dotando a las partes interesadas clave de los conocimientos y recursos necesarios para fomentar entornos de aprendizaje inclusivos en el trabajo.

Objetivos clave

El proyecto se estructura en torno a tres objetivos principales:

- **Empoderar a los profesionales de EFP** proporcionándoles herramientas personalizadas y basadas en las necesidades para mejorar sus competencias en diversidad e inclusión.
- **Apoyar a las PYME** en la adopción de estrategias inclusivas para sus programas de aprendizaje a distancia, incluidas medidas para dar cabida a personas de diversos orígenes.
- **Formalizar las mejores prácticas de D&I** a través de un **sistema de certificación basado en microcredenciales** , garantizando el reconocimiento oficial de las iniciativas inclusivas en el lugar de trabajo.

Progreso del proyecto

Desde su lanzamiento, el consorcio **DI-VET** ha iniciado varias actividades clave, entre ellas:

- **Investigación y análisis exhaustivos** sobre el estado de la diversidad y la inclusión en la EFP y el aprendizaje a distancia en los países socios.
- **Desarrollo de una estrategia de difusión multiplataforma** que garantice una amplia visibilidad y participación entre los actores relevantes. El proyecto ha establecido una presencia activa en **LinkedIn, Facebook e Instagram** para compartir actualizaciones y facilitar el debate profesional.
- **Participación en actividades iniciales de difusión** , aprovechando la comunicación digital y eventos de networking para dar a conocer los objetivos del proyecto y los resultados esperados.

Un esfuerzo colaborativo europeo

DI-VET es un **proyecto cofinanciado por Erasmus+** , implementado mediante una colaboración estratégica que involucra a organizaciones de **Suecia (MIR Akademien - Coordinadora), Polonia (Diversity HUB), Finlandia (Business College) y España (Acción Laboral).**