



# Descubra nuestros primeros pasos para promover **la igualdad de acceso** a **los servicios de orientación profesional**.

## Estamos orgullosos de presentar **Access Career**,

un proyecto europeo cofinanciado por el programa Erasmus+ que tiene como objetivo modernizar los sistemas de orientación profesional mejorando las habilidades y herramientas de los orientadores profesionales en toda Europa.

Access Career reúne a una alianza comprometida de organizaciones de **España, Bélgica, Italia, Grecia y Chipre**, que combinan su experiencia en formación profesional, inclusión, innovación digital y servicios para el mercado laboral. Nuestra trayectoria comenzó con una exitosa **reunión de lanzamiento** celebrada en marzo de 2025 en Valladolid, España. Este evento crucial, al que asistieron todos los socios del proyecto, sentó las bases para nuestra colaboración.



## **Análisis de necesidades y carencias en los servicios de orientación profesional**

Nos complace compartir las novedades de nuestro Análisis de Necesidades y Deficiencias en los Servicios de Orientación Profesional, una fase crucial del proyecto Access Career. Durante los últimos meses, nuestros socios han participado activamente en el análisis del estado actual de la orientación profesional en Europa. Como resultado, hemos elaborado el Informe de **Evaluación de Necesidades**: un informe exhaustivo que resume las conclusiones de grupos focales y encuestas realizadas a orientadores profesionales.

## Lo que hemos descubierto



Se realizaron **encuestas** entre orientadores profesionales, proveedores de servicios y grupos desfavorecidos para identificar desafíos, expectativas y necesidades de formación.



**Grupos de debate** con partes interesadas (orientadores y técnicos de empleo) ofrecieron una visión más profunda de las deficiencias y barreras reales en los servicios de orientación.



**Investigación documental** que analizó las estrategias nacionales y de la UE, los planes de estudio existentes y las tendencias del mercado laboral.

## Hallazgos clave:

- ✓ **Obstáculos para el empleo:** Quienes buscan empleo se enfrentan a dificultades económicas, falta de información sobre el mercado laboral y exclusión digital. Los orientadores también señalan redes limitadas y tensión emocional en su trabajo.
- ✓ **Necesidades de habilidades y apoyo:** Ambos grupos destacan la necesidad de apoyo para la elaboración del CV, la entrevista y la búsqueda de empleo. Los orientadores también necesitan mejorar sus competencias en herramientas digitales y orientación personalizada.
- ✓ **Herramientas digitales:** Existe un gran interés en recursos accesibles y compatibles con dispositivos móviles, pero la alfabetización digital y el acceso siguen siendo desiguales.
- ✓ **La conexión humana es importante:** La empatía, la motivación y la confianza son esenciales para una orientación significativa.
- ✓ **Participación de los empleadores:** Los prejuicios y la falta de concienciación entre los empleadores dificultan la inclusión, por lo que se necesita una mayor colaboración.

Estos conocimientos darán forma a la siguiente fase del proyecto, incluido el diseño conjunto de capacitación para consejeros, el desarrollo de herramientas digitales y la creación de sistemas de apoyo profesional más inclusivos.

¡Permanezca atento!

El sitio web de Access Career estará activo pronto: su lugar de referencia para obtener herramientas, noticias y materiales de capacitación.

## Próximos pasos: Desarrollo curricular

Estamos entrando en la siguiente y emocionante fase:

### Desarrollo del currículo para orientadores profesionales.

Nuestro objetivo: diseñar un currículo modular, actualizado y fácil de usar que aborde directamente las carencias identificadas a través de nuestras actividades de investigación y participación.

Este currículo capacitará a los orientadores profesionales con:

- ✓ Perspectivas innovadoras del mercado laboral
- ✓ Herramientas para una orientación inclusiva y centrada en la persona
- ✓ Habilidades para la orientación digital y la preparación para el futuro
- ✓ Estrategias para trabajar con grupos diversos y desfavorecidos

A medida que el trabajo evoluciona, los orientadores profesionales necesitan formación y herramientas actualizadas para acompañar a las personas en el cambio. Access Career tiene como objetivo **construir un sistema de orientación profesional más sólido, justo y con visión de futuro en toda Europa.**



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. The opinions and views expressed are the sole responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor the awarding authority can be held responsible for them.